

Rotary

Distrikt 2365



PRESIDENTER | PETS 8 MARS

Innehåll

- Ledarskap & kommunikation
- Strategisk planering
- Klubbkultur & engagemang
- Att leda förändring

LEDARSKAP & KOMMUNIKATION

Ledarskap handlar inte om titlar – det handlar om påverkan.

Hur vill du påverka din klubb?

Inspiration

Väcker engagemang och nya idéer

Motivation

Driver handling och utveckling

Delaktighet

Alla ska känna sig inkluderade

Uppskattning

Varje insats ska synas och värderas

**Ett gott ledarskap
handlar om att
inspirera och motivera,
och att skapa en miljö
där alla känner sig
sedda och värdefulla.**



**Skapa en kultur där
engagemang, glädje
och gemenskap är
grunden för allt ni gör.**

Delaktighet

**Alla ska känna sig inkluderade och
värdefulla**

Energi

**En positiv och inspirerande atmosfär
driver engagemang**

Tillsammans

**Stärk gemenskapen genom samarbete
och samhörighet**

Meningsfullhet

**Skapa en klubb där varje insats gör
skillnad**

Tillväxt

Lär och utvecklas genom varje utmaning

Lösningsfokus

Se möjligheter istället för hinder

Uppskattning

Lyft fram och fira framgångar, stora som små

Framsteg

Varje steg framåt är en del av utvecklingen

**Främja utveckling
genom att omvandla
utmaningar till
möjligheter och fira
både små och stora
framgångar.**

**Ta dig tid att reflektera
över din egen
ledarskapsresa.
Alla kan växa och bli en
ännu mer inspirerande
ledare.**

Självinsikt

**Förstå dina styrkor och
utvecklingsmöjligheter**

Lärande

**Ledarskap är en ständig resa av ny
kunskap och erfarenheter**

Utveckling

**Sträva efter att växa och förbättra ditt
ledarskap**

Inspiration

**Genom din egen tillväxt kan du inspirera
andra**

Att följa upp och utvärdera

- Var transparent med framgångar och utmaningar
- Var flexibel och redo att justera
- Uppmärksamma och fira framgångar
- Erkänn medlemmars prestation
- Lämna över till nästa President

Reflektion och diskussion

- Hur skapar du balans mellan att uppnå mål och att engagera människor?
- Vilka strategier kan du använda för att bevara klubbens identitet men samtidigt utveckla den?
- Tänk på en inspirerande ledare – hur kan du använda deras egenskaper i din egen klubb?

Tips till dig som President

- Rotary.org, Distriktets nyhetsbrev, samverkan inom ditt AG-område etc.
- Presidentnätverket
- Sociala medier, FaceBook, LinkedIn etc.
- Utöka ditt personliga nätverk i Rotary, inom klubben, mellan klubbarna, inom Distriktet
- Distriktets RLI utbildning, stärk din kunskap och utveckla ditt ledarskap. **Ny kurs startar i november 2025.**

**Tydlig och öppen
kommunikation är nyckeln till
en stark klubb.**

**När vi delar information ärligt
och inkluderande skapar vi
engagemang, tillit och en
känsla av gemenskap.**

Tydlighet

Gör budskapet enkelt och lätt att förstå

Öppenhet

**Skapa förtroende genom ärlig och
inkluderande dialog**

Engagemang

**Kommunikation som inspirerar och
uppmuntrar delaktighet**

Samhörighet

**Stärk gemenskapen genom att lyssna
och dela**

**En öppen dialog bygger på
närvaro, respekt och en vilja
att förstå.**

**Genom att lyssna aktivt, ställa
frågor och ge konstruktiv
feedback skapar du en klubb
där alla röster blir hörda och
värderade.**

Tillit

**Skapa en trygg atmosfär där alla vågar
dela sina tankar**

Respekt

**Bekräfta andras perspektiv genom att
lyssna och ställa frågor**

Delaktighet

**Uppmuntra engagemang genom en
inkluderande dialog**

Utveckling

**Genom feedback och reflektion kan
klubben växa och förbättras**

Berätta om dig själv

- **Para ihop er, två och två, med någon du inte känner**
- **Var och en får 3 min på att berätta om sig själv**
 - Namn, klubb och antal år i Rotary
 - Vad lockade dig till Rotary och vad är din passion?
 - En kort personlig berättelse eller upplevelse som påverkat ditt engagemang inom Rotary?
 - Något lite och kanske överraskande eller intressant om dig själv som inte har med Rotary att göra

**Digital kommunikation öppnar upp
nya möjligheter att engagera,
informera och inspirera.**

**Genom att använda rätt verktyg kan
vi stärka klubbens synlighet,
förenkla samarbeten och skapa en
mer levande gemenskap – både
online och offline.**

Närvaro

**Använd klubbens digitala kanaler för att
nå fler**

Effektivitet

**Underlätta möten och samarbeten med
digitala verktyg**

Synlighet

**Lyft fram Rotarys arbete genom sociala
medier och storytelling**

Engagemang

**Skapa dialog och interaktion genom
nyhetsbrev och digitala plattformar**

**För att övervinna
kommunikationens utmaningar
krävs tydlighet, närvaro och
respekt.**

**Genom att vara medvetna om hur vi
uttrycker oss och lyssnar, kan vi
skapa en mer inkluderande och
effektiv dialog – både digitalt och
fysiskt.**

Uppmärksamhet

**Lyssna aktivt och reflektera innan du
svarar**

Tydlighet

**Använd enkla, raka budskap och undvik
facktermer**

Respekt

**Följ etikett och sunt förnuft i både digital
och fysisk kommunikation**

Anpassning

**Se till att ditt budskap når fram oavsett
sammanhang**

Insikt

Använd enkäter och data för att förstå vad som fungerar bäst

Tydlighet

Diskutera kommunikationens roll i styrelsen och kommittéer

Förbättring

Identifiera styrkor och utvecklingsområden i klubbens kommunikation

Transparens

Dela positiva förändringar och framsteg för att inspirera medlemmarna

Feedback och uppföljning är nyckeln till en levande och effektiv kommunikation i klubben.

Genom att mäta, analysera och prata om vad som fungerar – och vad som kan förbättras – skapar vi en starkare och mer engagerad gemenskap.

Rotarys betydelse

- Vad betyder Rotary för dig? Fundera över din egen resa inom Rotary och vad som fick dig att gå med. Vad var det som lockade dig? Vilka delar av Rotarys arbete värdesätter du mest?
- Tänk dig att du har 30 sekunder till 1 minut på dig att förklara Rotarys betydelse för en ny medlem eller någon som aldrig hört talas om organisationen. Hur skulle du beskriva Rotarys uppdrag, dess påverkan på samhället och vad det betyder för dig personligen?
- **Ta tre minuter att reflektera över dina svar och hur du skulle formulera dig.**

Strategisk planering

Som president har du ett unikt tillfälle att påverka din klubb, men året går snabbt.

Genom att reflektera tidigt över vad du vill uppnå och skapa en tydlig strategi kan du fokusera på det som verkligen gör skillnad.

En väl genomtänkt plan hjälper dig att prioritera och driva klubben framåt på ett effektivt sätt.

Reflektion

Fundera över vad du vill ha uppnått när ditt år är över

Prioritering

En tydlig strategi hjälper dig att fokusera på rätt saker

Börja med att ställa dig själv några viktiga frågor:

Vad är viktigast för klubben just nu? Hur kan vi stärka vår verksamhet?

Och hur ser vi till att vårt arbete hänger ihop med Rotarys övergripande mål?

Med dessa frågor som grund kan du forma en tydlig väg framåt.

Utveckling

Stärk klubben genom att identifiera dess viktigaste behov

Riktning

Koppla klubbens mål till Rotarys större vision och Action Plan

Tydlighet

SMARTA mål ger en konkret riktning att arbeta mot

Fokus

Prioritera det som gör störst skillnad för klubben

Att sätta mål är en av de viktigaste uppgifterna du har som president. Men det handlar inte bara om att sätta upp ambitioner – det handlar om att prioritera rätt så att din klubb kan utvecklas på ett hållbart sätt.



Som president har du tillgång till en rad verktyg och resurser som kan hjälpa dig att planera och leda klubben effektivt.

Genom att använda dessa kan du skapa en tydlig struktur för året och se till att rätt saker händer vid rätt tidpunkt.

Ett årshjul hjälper dig att planera aktiviteter och projekt, medan mötesplanering säkerställer att klubbmötena blir inspirerande och meningsfulla.

Struktur

Använd planeringsverktyg för att få en tydlig överblick över året

Reflektion

- **Nu är det dags att omsätta planeringen i praktiken. Ta några minuter och diskutera i par:**
 - Vilket mål känns mest realistiskt för din klubb?
 - Hur kan du mäta framstegen?
 - Och vad är det första konkreta steget du kan ta för att komma igång?
- **Tid över - fundera på:**

Vad är det första du kommer att göra för att börja planera ditt år?

Klubbkultur och engagemang

Hur skapar vi attraktiva klubbar?

- En framgångsrik Rotaryklubb handlar inte bara om antal medlemmar, utan om hur medlemmarna känner sig i klubben.

När människor trivs, deltar aktivt och känner att de bidrar, skapas en stark och levande klubbkultur. En sådan klubb blir oemotståndlig – en plats där medlemmar vill stanna och nya vill gå med.

- **Men vad gör en klubb attraktiv? Vad får medlemmarna att känna engagemang och stolthet?**

Nyckelfaktorer

Vad är det som gör att vissa Rotaryklubbar blomstrar medan andra kämpar med engagemang och närvaro?

Nyckeln ligger i klubbkulturen och hur väl den skapar en känsla av meningsfullhet, gemenskap och utveckling för medlemmarna.

Att ha en attraktiv och engagerande klubb handlar om **mer än att bara genomföra möten och aktiviteter** – det handlar om att bygga en **klubb som människor vill vara en del av** och som gör skillnad både för medlemmarna och samhället.

Fem faktorer

- **Meningsfulla projekt**

Rotarianer vill bidra till något större än sig själva. Klubben bör ha tydliga, engagerande projekt där medlemmarna känner att deras insats spelar roll.

- **Inspirerande möten**

Möten ska vara varierade, intressanta och sociala. En bra mix av föreläsningar, diskussioner och informella samtal skapar dynamik.

- **Stark gemenskap**

Medlemmarna ska känna sig inkluderade och värderade. En välkomnande atmosfär där alla blir sedda skapar långsiktigt engagemang.

- **Personlig utveckling**

Rotary erbjuder mer än bara nätverkande. Genom mentorskap, yrkesutbyte och lärande kan medlemmarna utvecklas både professionellt och personligt.

- **Synlighet och stolthet**

En aktiv klubb som syns utåt attraherar fler medlemmar och stärker känslan av stolthet hos befintliga medlemmar.

Reflektion

**Skulle du själv vilja vara
medlem i din klubb om du
inte redan var det?**

Inspiration och engagemang

- **Gör mötena inspirerande**
 - Variera mellan fysiska, digitala och hybridmöten för att passa fler.
 - Bjud in gästföreläsare med spännande och relevanta ämnen.
 - Skapa sociala möten där fokus ligger på gemenskap och trivsel.
- **Engagera nya medlemmar direkt**
 - Mentorskap – Koppla nya medlemmar till erfarna Rotarianer så att de snabbt blir del av klubbgemenskapen.
 - Ge dem en aktiv roll i projekt redan från början – deltagande skapar tillhörighet.

Enkelhet och gemenskap

- **Gör det enkelt att delta**
 - Fråga vad medlemmarna kan och vill bidra med – alla har unika styrkor.
 - Tillåt flera sätt att vara engagerad – alla kan inte delta varje vecka, men kan bidra på andra sätt.
 - Skapa flexibla uppgifter så att engagemanget kan anpassas efter livssituation.
- **Bygg gemenskap och stolthet**
 - Lyft fram klubbens historia och styrkor för att stärka identiteten.
 - Fira medlemmars insatser och klubbens framgångar – erkännande driver engagemang.
 - Använd sociala medier för att synliggöra klubbens arbete och attrahera fler.

Att leda förändring i klubben

Att leda förändring i klubben

- Förändring är en naturlig del av varje organisation, inklusive Rotaryklubbar. Vare sig det handlar om att **modernisera möten, utveckla nya projekt eller anpassa sig till medlemmarnas behov**, så kommer förändring alltid att vara en del av klubbens utveckling.
- Men varför kan förändring vara svårt? **Människor trivs med det bekanta**, och även om vi vet att utveckling är nödvändig, kan det ibland skapa osäkerhet. Som ledare handlar det inte bara om att genomföra förändringar – utan om att leda dem på ett sätt som engagerar och inspirerar.

Reflektion

**Har du någonsin försökt
införa en förändring i en
organisation och mött
motstånd?**

Exempel på förändringar

- **Ändrad mötestid** – Några medlemmar tycker det är positivt, andra blir upprörda eftersom det påverkar deras rutiner.
- **Införande av digitala möten** – Nyare medlemmar ser möjligheter, medan äldre medlemmar kan känna sig osäkra på tekniken.

Rotaryfakta

- **Alla Rotaryklubbar förändras ständigt** – Det viktiga är hur vi leder förändringen istället för att fastna i motståndet.
- En förändring som genomförs på rätt sätt kan **stärka klubbens gemenskap och framtidssäkra verksamheten.**

Förstå motstånd mot förändring

- När vi försöker införa förändring i en klubb möter vi ofta reaktioner som **"Det har alltid fungerat så här"** eller **"Behöver vi verkligen ändra något?"**. Det är naturligt att människor reagerar olika på förändring – men som ledare är det viktigt att förstå varför motstånd uppstår och hur vi kan hantera det på ett konstruktivt sätt.
- Att identifiera orsaken bakom motståndet är första steget för att genomföra förändringar som fungerar och accepteras av klubben.

Motstånd mot förändring

- **Logiskt motstånd – "Det här fungerar inte i praktiken."**
 - Uppstår när förändringen upplevs som opraktisk eller ogenomtänkt.
 - Exempel: Ett nytt mötesformat föreslås, men tidsramen är orealistisk.
- **Emotionellt motstånd – "Jag gillar inte den här förändringen."**
 - Känslor styr reaktionen, snarare än sakliga argument.
 - Exempel: En medlem känner sig osäker på digitala möten och vill därför inte ändra.
- **Psykologiskt motstånd – "Jag är orolig för att förlora min plats eller status."**
 - Förändring kan upplevas som ett hot mot ens roll eller inflytande.
 - Exempel: En erfaren medlem känner att hennes sätt att arbeta inte längre uppskattas.

Att hantera motstånd på rätt sätt

- **Lyssna och förstå**

Vad ligger bakom reaktionen? Är det en oro, en vana eller en praktisk invändning?

- **Kommunicera tydligt**

Förklara syftet med förändringen och vilka fördelar den ger.

- **Involvera medlemmarna**

När fler får vara delaktiga i förändringen ökar engagemanget och acceptansen.

Strategier för att leda förändring

- Att genomföra förändring i en klubb kräver tydlighet, engagemang och delaktighet. För att lyckas behöver vi skapa förståelse för varför förändringen behövs, hur den gynnar klubben och hur vi kan få medlemmarna att känna sig involverade i processen.
- När förändring görs på rätt sätt leder den till utveckling, engagemang och en starkare klubb.

Tack!

- Förändring är en möjlighet – när vi leder den med tydlighet, engagemang och delaktighet.
 - Lyssna, kommunicera och involvera.
 - Skapa en kultur där utveckling är naturlig.
 - Bygg en klubb där medlemmarna trivs, växer och gör skillnad.
- Lycka till i ert arbete – och hoppas detta gav inspiration!