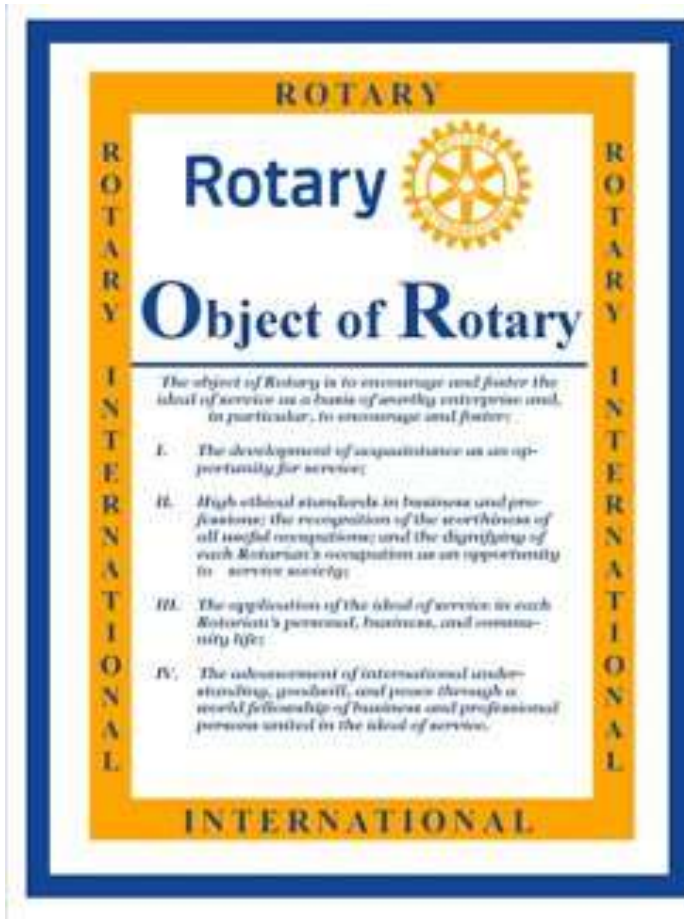




Medlemskap i förändring – med stöd av Action Plan

PDG Anna König, Rotary Coordinator Zon 17

Rotary's guiding principles



Om saker vi tänker, säger och gör

1. Är det SANT?
2. Är det RÄTTVIST mot alla som berörs?
3. Skapar det SAMFÖRSTÅND och bättre KAMRATSKAP?
4. Är det till FÖRDEL för alla det berör?

Avenues of Service - tjänstegrenar

- Klubbtjänst
- Yrkestjänst
- Samhällstjänst
- Internationell tjänst
- Ungdomstjänst

ROTARYS SYFTE *(Object of rotary)*

- Första:* Utveckla **personliga kontakter** som ett medel för service.
- Andra:* Hålla **höga etiska standarder** inom affärs- och yrkeslivet, erkänna varje förmånlig verksamhets värde och varje rotarians strävan att höja sitt yrke till ett medel för service i samhället.
- Tredje:* Använda **serviceidealet** i varje rotarians liv som människa, yrkesperson och samhällsmedborgare.
- Fjärde:* Främja **internationell förståelse, goodwill och fred** genom en världsomfattande gemenskap av personer från affärs- och yrkeslivet, förenade genom serviceidealet.

Rotary och förändring

- **VAD** Rotary är får vi inte förändra.
- **HUR** vi gör Rotary kan vi förändra.

Rotary's DEI Commitment

Extract from Rotary's commitment to Diversity, Equity, and Inclusion

*"..We value diversity and celebrate the contributions of people of **all backgrounds**, across **age, ethnicity, race, color, disability**, learning style, **religion, faith, socioeconomic status, culture, marital status, languages** spoken, **sex, sexual orientation**, and **gender identity** as well as **differences** in ideas, thoughts, values, and beliefs..."*

- Är din klubb inkluderande eller exkluderande för medlemmar och potentiella medlemmar?

D-2365 ÅLDERSFÖRDELNING

- behåll nuvarande medlemmar **OCH** öka åldersdiversifieringen

Antal medlemmar totalt: 3 101 (februari 2025)

29 år och yngre:	8 (0,3%)
------------------	----------

30-39 år:	48 (1,5%)
-----------	-----------

40-49 år:	169 (5,4%)
-----------	------------

50-59 år:	451 (14,5%)
-----------	-------------

60-69 år:	710 (22,9%)
-----------	-------------

70 år och äldre:	1636 (52,8%)
------------------	--------------

Orapporterade	79 (2,5%)
---------------	-----------

75,7% 60 år eller äldre

Yngre – vilka är det?

- Vad betyder ”yngre medlemmar”?
- Fråga vad de vill. RYLA, Rotaract, Interact, RU. Hur får klubben dem att känna sig välkomna?
- Samarbete klubbarna emellan. Engaging Younger Professionals toolkit på Rotary.org.
- Engagera våra medlemmar och andra deltagare på ett sätt, vilket det vara må, som är betydelsefullt för dem.

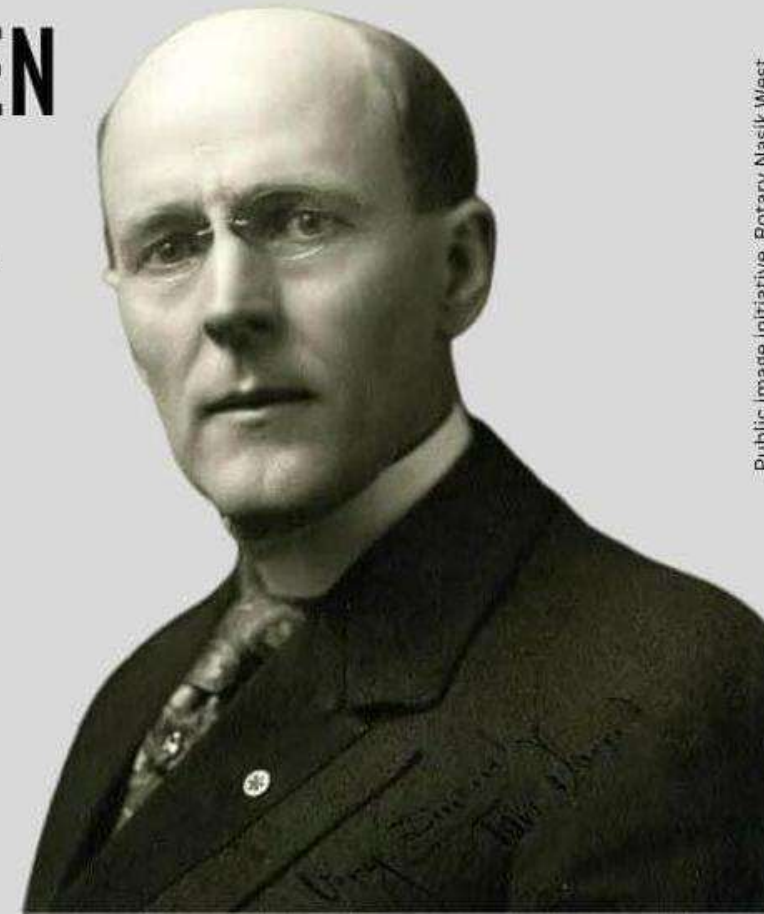
Förändring

- Spännande
- Läskigt
- Smärtsamt
- Konfliktfyllt
- Konkurrensfyllt
- Maktkamp
- Nödvändigt
- Utmanande
- Innovativt
- Roligt

**THIS IS A CHANGING WORLD: WE MUST
BE PREPARED TO CHANGE WITH IT.**

**THE STORY OF ROTARY WILL
HAVE TO BE WRITTEN
AGAIN AND AGAIN.**

Paul Harris



Distrikt 238 (del av nuvarande 2365) 1988

(Skövde Nyheter 25 april 1988)

Kvinnor eller inte — det är frågan

Rotarydistrikt 238 har haft sin årliga distriktskonferens i helgen.

Rotarydistrikt 238 betyder Skaraborgs och norra delen av Jönköpings län och efter konferensen alltid kallas på det ställe varifrån distriktets guvernören kommer. Blev det Skövde den här gången.

— C G Asplund har blivit en hit utanför Skövde, men lyckades var lämpligt att ha konferensen här i alla fall.

De två dagar som konferensen har hållit på, har innehållit ett mycket stort program. En av de mest intressanta, utöver de många andra som varit på programmet, var en föreläsning om "Internationell skiljedom" — en betydande fredsfaktor. Det var riksmarskalken Gösta Lagergren som höll den föreläsningen och guvernör C G Asplund följande andan.

Fred ett motto

En del i programmet säger att en av världens största orsaker till krig är att människor inte förstår varandra. Det är ett motto som C G Asplund har valt att ta till sig. Han har valt att ta till sig ett motto som C G Asplund har valt att ta till sig.

Risk

— Jag är enklare av att kvinnor ska vara med, men jag vill säga att det är viktigt att det var lämpligt att ta till sig ett motto som C G Asplund har valt att ta till sig.

Främst i sitt skär

Många kvinnor är också "de främsta" som en skär. För det är ett motto som C G Asplund har valt att ta till sig.

Rotarydistrikt 238 har haft sin årliga distriktskonferens i helgen.

Rotarydistrikt 238 betyder Skaraborgs och norra delen av Jönköpings län och efter konferensen alltid kallas på det ställe varifrån distriktets guvernören kommer. Blev det Skövde den här gången.

— C G Asplund har blivit en hit utanför Skövde, men lyckades var lämpligt att ha konferensen här i alla fall.

De två dagar som konferensen har hållit på, har innehållit ett mycket stort program. En av de mest intressanta, utöver de många andra som varit på programmet, var en föreläsning om "Internationell skiljedom" — en betydande fredsfaktor. Det var riksmarskalken Gösta Lagergren som höll den föreläsningen och guvernör C G Asplund följande andan.

Fred ett motto

En del i programmet säger att en av världens största orsaker till krig är att människor inte förstår varandra. Det är ett motto som C G Asplund har valt att ta till sig. Han har valt att ta till sig ett motto som C G Asplund har valt att ta till sig.

Risk

— Jag är enklare av att kvinnor ska vara med, men jag vill säga att det är viktigt att det var lämpligt att ta till sig ett motto som C G Asplund har valt att ta till sig.

Främst i sitt skär

Många kvinnor är också "de främsta" som en skär. För det är ett motto som C G Asplund har valt att ta till sig.

Speciellt program för damer

Medan mannen satt på föreläsningar var kvinnorna satta på berget och tittade på hotell — medan mannen satt och pratade i grupper var kvinnorna och blickade konstnärerna Henrik och Gerd Almqvist.

En speciell damkonferens hölls vid helgens Rotarykonferens i Skövde. För att få en bättre bild av kvinnorna i alla sammanhang.

Fra klockan kvart över tre på förmiddagen och från klockan tre på eftermiddagen hade damerna ett speciellt program under den två dagar långa Rotarykonferensen i Skövde.

När de på förmiddagen var där för mötet såg de många intressanta och de två dagarna var mycket betydligt intressantare än vad damerna hade hoppats på. Det var för att få en bättre bild av kvinnorna i alla sammanhang.

På förmiddagen hade damerna ett speciellt program under klockan tre på förmiddagen. Då var det mötet för att få en bättre bild av kvinnorna i alla sammanhang.

En del i programmet säger att en av världens största orsaker till krig är att människor inte förstår varandra. Det är ett motto som C G Asplund har valt att ta till sig. Han har valt att ta till sig ett motto som C G Asplund har valt att ta till sig.

Risk

— Jag är enklare av att kvinnor ska vara med, men jag vill säga att det är viktigt att det var lämpligt att ta till sig ett motto som C G Asplund har valt att ta till sig.

Främst i sitt skär

Många kvinnor är också "de främsta" som en skär. För det är ett motto som C G Asplund har valt att ta till sig.

Generösa PRISER

Snörsko
Textil, St. 36-41. 50:-

Cykelsko
Syntet, St. 36-41. 50:-

Ballerinsko
Syntet, St. 36-41. 50:-

Slingback
Textil, St. 36-41. 50:-

öhléns

ICA Norrhallen

Läsk och lättöl 98 öre/st + pant

PRIPPS, 33 cl, ord pris 2.70

DELIKATESS-LIMPA 6.90 st
Skogshöns, 800 g, ord pris 14.10, max 3 st/hushåll

BRINGA m ben 29.90 kg
ord pris 44.70

HÖGREV m ben 49.90 kg
ord pris 65.50

Priserna gäller måndag-tisdag eller på lördag kvällen.

Måndag-fredag 09.00-20.00
Lördag 09.00-17.00

Vi har öppet: 1 maj STÄNGT!

Hjälpa till Moder Theresa i Indien

En av de mest intressanta föreläsningarna under Rotarydistriktskonferensen i Skövde hölls av den berömda indiska föreläsaren och Rotarydistriktsguvernören i Indien, Moder Theresa.

— Moder Theresa har varit i Indien i över 40 år och har varit en av de mest kända och respekterade kvinnorna i världen. Hon har varit en av de mest kända och respekterade kvinnorna i världen.

— Moder Theresa har varit i Indien i över 40 år och har varit en av de mest kända och respekterade kvinnorna i världen. Hon har varit en av de mest kända och respekterade kvinnorna i världen.

— Moder Theresa har varit i Indien i över 40 år och har varit en av de mest kända och respekterade kvinnorna i världen. Hon har varit en av de mest kända och respekterade kvinnorna i världen.

Utbildning och arbete

Det kan i själva verket handla om att ge människor en chans att utbilda sig och arbeta. Det kan i själva verket handla om att ge människor en chans att utbilda sig och arbeta.

— Det kan i själva verket handla om att ge människor en chans att utbilda sig och arbeta. Det kan i själva verket handla om att ge människor en chans att utbilda sig och arbeta.

— Det kan i själva verket handla om att ge människor en chans att utbilda sig och arbeta. Det kan i själva verket handla om att ge människor en chans att utbilda sig och arbeta.

Förstärkning

— Utbildning är en förutsättning för att människor ska kunna leva ett bättre liv. Det är en förutsättning för att människor ska kunna leva ett bättre liv.

— Utbildning är en förutsättning för att människor ska kunna leva ett bättre liv. Det är en förutsättning för att människor ska kunna leva ett bättre liv.

Utmaningar

- Tid
- Närvarokrav
- Traditioner som inte är relevanta idag
- Kostnader
- För lite omväxling
- Projekt

Ledarskap

- Ledarskap i Rotary är mer än bara en position eller titel – det handlar om att bygga förtroende, inspirera till handling och ge andra stöd och möjligheter. Det handlar om att skapa en miljö där individer känner sig värderade och motiverade att bidra med sitt bästa.
- Kompetensutveckling – dubbelt värde. Personlig utveckling och genomslag i samhället.
- Rotary erbjuder möjligheter till att förfina ledarskapsegenskaper, vara mentor till andra och att växa genom livets alla stadier.

**Öka vår
genomslagskraft**

**Öka vår
räckvidd**

**Öka
medlemmarnas
engagemang**

**Öka vår
förmåga att
anpassa oss**

- Action Plan föddes i juni 2018. RIP Stephanie Urchick.
- Den bygger på Rotarys historia samtidigt som den ser till framtiden när den vägleder oss medlemmar.
- Det är viktigt att klubbarna inte bara känner till att Action Plan finns, utan att de även tillämpar dess sätt att tänka.



**Från prioriteringar till
"action"**



ÖKA VÅR FÖRMÅGA ATT ANPASSA OSS

- Skapa en kultur för innovation och vilja att ta risker
- Effektivisera styrning, strukturer och processer
- Se över styrelseformer för att främja fler olika perspektiv i beslutsfattande

Take Action Now:

INCREASE OUR ABILITY TO ADAPT

ÖKA VÅR FÖRMÅGA ATT ANPASSA OSS

- Fundera på små ändringar du kan göra för att förbättra hur din klubb fungerar.
- Enkla saker som var och en kan bidra till är:
 - att möten läggs på tidpunkter som passar alla,
 - att vi respekterar medlemmarnas tid,
 - att underlätta för framtida funktionärer genom att tänka på hur uppdragen utförs, de går att genomföra på olika sätt och ändå bli bra. Respektera att saker kan göras på olika sätt,
 - att stötta yrkesverksamma med eller utan familj så de kan och vill åta sig uppdrag, anpassa uppdragen efter olika individers förutsättningar.
- Öka samarbetet och kontakter mellan deltagare, särskilt Rotary och Rotaractklubbar.
- Lyft fram möjligheter som Rotary erbjuder för att utveckla yrkeskontakter och ledarskap.
- **ALLA ROTARIANER** bidrar till förändring – även DU. Den som inte aktivt bidrar avstår från att aktivt motarbeta förändring





ÖKA DELTAGARNAS ENGAGEMANG

- Stötta klubbarna i att bättre engagera sina medlemmar
- Utveckla ett medlemsfokuserat sätt att leverera mervärde
- Erbjud nya möjligheter för personliga och professionella kontakter
- Tillhandahålla möjligheter till att utveckla ledarskap och andra färdigheter

Take Action Now:

ENHANCE PARTICIPANT ENGAGEMENT

ÖKA DELTAGARNAS ENGAGEMANG

- Fråga klubbens medlemmar vad som är viktigt för dem i klubbens verksamhet och hur de vill växa och utvecklas genom Rotary.
- Alla känner sig inkluderade och aktiviteter och projekt är lätta att genomföra och engagerar medlemmarna.
- Rotary är ett komplement till annat i livet.
- Fokus på engagemang.
- Inkludera familj.
- Exempel: endagsprojekt, donationer, idéer, tid.
- *Alla medlemmar måste inte delta i allt, men alla måste göra något.*



ENGAGERA MEDLEMMAR

- I en värld där individualism har blivit normen är skräddarsydda möjligheter inte längre valfritt, de är nödvändiga.
- Vad innebär engagemang idag?
- Hur vill vi att det ska se ut imorgon?
- Vilka två saker kan din klubb göra direkt för att medlemmarna ska bli mer engagerade?



En positiv upplevelse av klubben:

Medlemmarna
uppskattar
mötena

Medlemmarna har
förtroende för klubbens
ledare.

Medlemmarna känner
sig **bekväma** med
varandra.

Möjlighet till serviceprojekt
som **gör skillnad** i världen
och lokalsamhället.

Medlemmarna bygger
meningsfulla vänskaper
och personliga **kontakter**.

KLUBBENS SYFTE



2022 PROCEDURMANUAL



Paragraf 3 Syften

Syftet med den här klubben är att

- (a) arbeta mot Rotarys syfte
- (b) genomföra framgångsrika serviceprojekt baserade på de fem servicegrenarna
- (c) bidra till att föra Rotary framåt genom att stärka medlemskapet
- (d) stödja Rotary Foundation (TRF)
- (e) utveckla ledare bortom klubbnivån.

Ladda ner och läs igenom senaste versionen!

Procedurhandbok >> **Procedurmanual**

5 Tjänstegrenar >> **5 Servicegrenar**

Visa upp distriktets projekt



[Inloggen](#) [Helpdesk](#) [Club zoeken](#) [Installeer App](#)



[LID WORDEN](#)

[OVER ROTARY](#)

[ONZE DOELEN](#)

[NIEUWS](#)

[CONTACT](#)

[DISTRICTEN](#)



ROTARY HELPT!

Wat doet Rotary? Duizenden Rotarians in Nederland ontplooiën de mooiste activiteiten voor een ander, vaak in de buurt en achter de schermen. We laten hier graag (een greep uit) onze projecten zien: van vluchtelingenhelp tot vakantieplezier voor álle kinderen, van wereldwijde poliobestrijding tot brunch voor mantelzorgers.

PROJECTEN VAN ROTARY IN NEDERLAND

Kijk op de kaart en ontdek wat een Rotaryclub bij jou in de buurt doet.

HIGHLIGHTS



UW PROJECT OOK VERMELDEN?





ÖKA VÅR RÄCKVIDD

- Utöka och bredda möjligheterna till medlemskap och deltagande
- Skapa nya vägar in i Rotary
- Öka Rotarys öppenhet och attraktionskraft
- Skapa kännedom om det vi åstadkommer och om vårt varumärke.

Take Action Now:
EXPAND OUR REACH

ÖKA VÅR RÄCKVIDD

- Besök websidan för DEI, rotary.org/dei, för att lära dig mer om hur du kan bidra till att din klubb blir mer inkluderande.
- Berätta hur du engagerar männisikor utanför det traditionella medlemskapet på My Rotary Action Plan.
- Exempel: satellitklubb, Rotaract, Interact, RYLA, projekt. Nytt och innovativt.
- ALLA åldrar, varierande bakgrund och yrke etc. Inkluderande för ALLA.



Klubbar

Rotaryklubb
20 medlemmar
krävs för en ny
klubb

Rotaractklubb
12 medlemmar
rekommenderas

Interactklubb
Inget minimiantal

Satelliteklubb
8 medlemmar för en
Rotaryklubb

POTENTIELLA MEDLEMMAR



Alla som har hjärta och hand för andra hör hemma i Rotary. Är vi duktiga på att få medlemmar och gäster att känna sig inkluderade i klubben och Rotarys verksamhet.? Eller är det något vi behöver förändra för att alla ska känna sig inkluderade?

- Plan för aktivt arbete
- Samarbete med andra närliggande klubbar
- Bjud in att delta vid aktiviteter och projekt
- Aktivt uppsökande
- Mångfald
- Nya medlemmar och nya klubbar behöver tas om hand



EXEMPEL PÅ ANDRA MEDLEMSFORMER

- Familjemedlemskap
- Företagsmedlemskap
- "Impact club social" medlem
- Medlemskap för sistaårsstudenter vid universitet, reducerad avgift
- Medlemskap för yngre yrkesverksamma, reducerad avgift
- Fråga potentiella medlemmar hur de vill att medlemsskapet och klubben ska vara
- Medlemmarna kan bidra på olika sätt: tid, kunskap, donationer etc

NYA KLUBBMODELLER

ROTARY CLUB MODELS

Rotary.org/flexibility



TRADITIONAL



PASSPORT



CORPORATE



CAUSE-
BASED



ALUMNI



INTEREST-
BASED



INTERNATIONAL

Erbjud nya möjligheter

SATELLIT:

Medlemmarna driver klubben i samarbete med en sponsorklubb men väljer själva hur klubben ska struktureras.

PASSPORT:

Medlemmarna närvarar vid andra klubbars möten i närsamhället och runt om i världen.

CORPORATE:

Medlemmarna (eller de flesta av dem) arbetar för samma arbetsgivare.

CAUSE-BASED:

Medlemmarna förenas för att stötta en specifikt (intresse)område.

OCH MER!

NYA KLUBBAR

- När vi startar nya klubbar är det nödvändigt att tänka nytt och kreativt.
- Vi måste självklart **behålla Rotarys kärnvärden** i de nya klubbarna. Vi måste **följa 4-frågeprovet, fokusera på service och kamratskap** (inte det ena eller det andra utan både och, vi är inte enbart till för socialt umgänge), **etik och integritet**.
- Men **HUR** vi gör saker kan vi ändra– allt är möjligt!
- Hantera motstånd till förändringar
- Nya klubbar bör mötas på andra sätt och tider än de klubbar vi redan har

ANNORLUNDA KLUBBAR

- Passport club med små lokala hubbar, gemensamt online
- Hybrid, ett digitalt möte och ett möte i naturen/en park med familjen för projekt
- Impact companion club – satellitklubb där fokus är projekt
- Cause based – ex mot trafficking, för fred, miljö, mental hälsa och självmordsprevention, global nurses & midwives
- E-klubb – infomöten om aktuellt projekt online, projekt på helgen på olika platser



ÖKA VÅR GENOMSLAGSKRAFT

- Utrota polio och dra nytta av erfarenheter från detta
- Fokusera på de program och möjligheter vi erbjuder
- Förbättra vår förmåga att uppnå och mäta det vi uppnår

Take Action Now:
INCREASE OUR IMPACT

ÖKA VÅR GENOMSLAGSKRAFT

- Identifiera ett projekt du kan använda för att undersöka och tillämpa mätbarhet.
- Samarbeta med andra klubbar.
- Tillämpa principer som de för “*Programs of Scale*” på dina egna projekt och *grants* (bidrag).
- Vilka projekt har din klubb som är mätbara?

TAKE ACTION:

- Kan punktinsatser leda till större engagemang än längre projekt?
- Vilka klubbar kan ni samarbeta med?



Låt Rotarys Action Plan bli en katalysator för positiv förändring genom att ni engagerar era medlemmar mer inom de fyra prioriterade områdena.

Det är inget nytt att vi behöver förändra Rotary och bli mer innovativa.

Rotarys Action Plan är ett verktyg till hjälp för klubbarna och distrikten att genomföra nödvändiga förändringar i in verksamhet.

Världen runt omkring oss förändras snabbt och Rotary måste förändras i takt med världen.

Även de klubbar som anser sig framgångsrika behöver förändras i takt med tiden. Inget är så bra att det inte kan bli bättre.

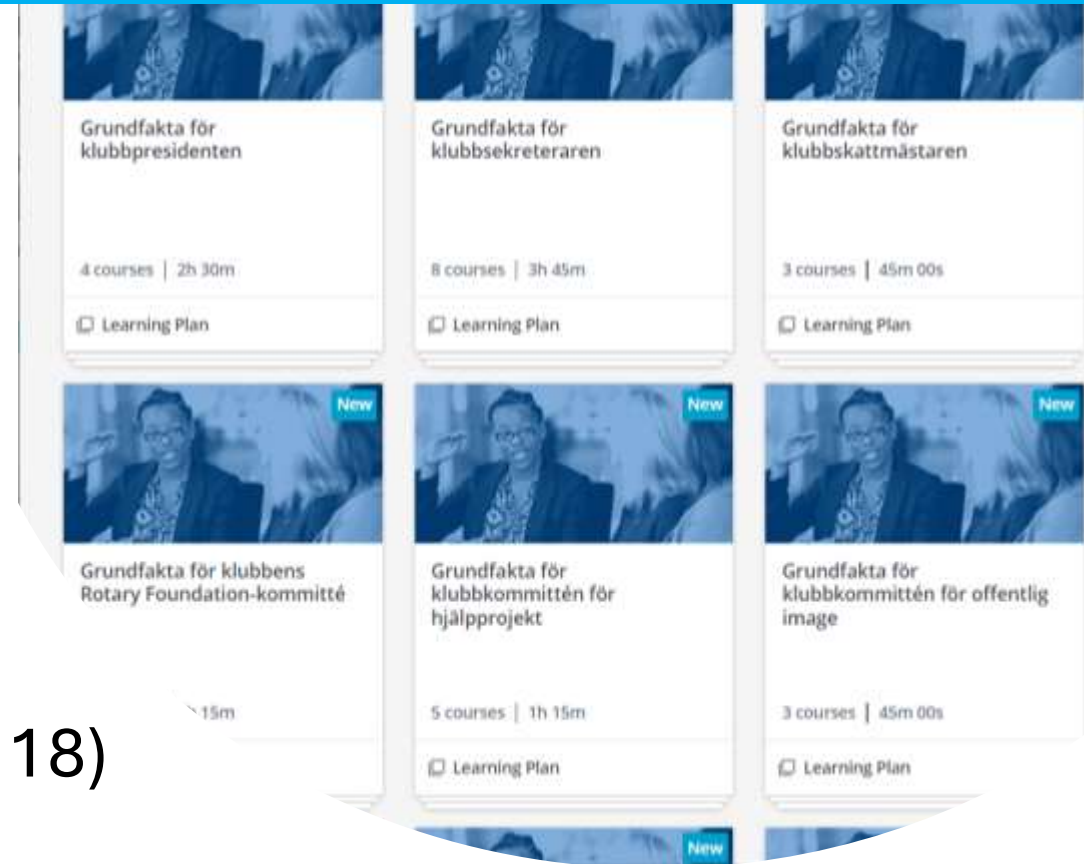
- **Varje klubb är unik** och utvecklar sin egen kultur. Det innebär att det finns plats för nya annorlunda klubbar som ett komplement till befintliga klubbar.
- Klubbar måste fråga sig själva: finns det något som vi kan göra lite annorlunda, eller gör vi redan det bästa vi kan inom ett visst område?

Vi måste attrahera medlemmar till våra befintliga klubbar OCH vi måste starta nya klubbar. Det är så Rotary kan fortsätta och även ha en framtid.

Om en klubb eller ett distrikt har gjort något på ett visst sätt väldigt länge så är det antagligen hög tid att förändra hur det görs.

Lär dig mer!

- Distriktsteam, Regionalt team
 - Club and District Support i Zürich
 - Rotary Learning Center (rotary.org)
 - Online Zone and RI seminarer
- (Facebook group: Rotary Zones 17 and 18)
- www.rotaryzones17-18.org





Rotary's ACTION PLAN

+

Your ACTION

=

A SIMPLY IRRESISTIBLE Club!