

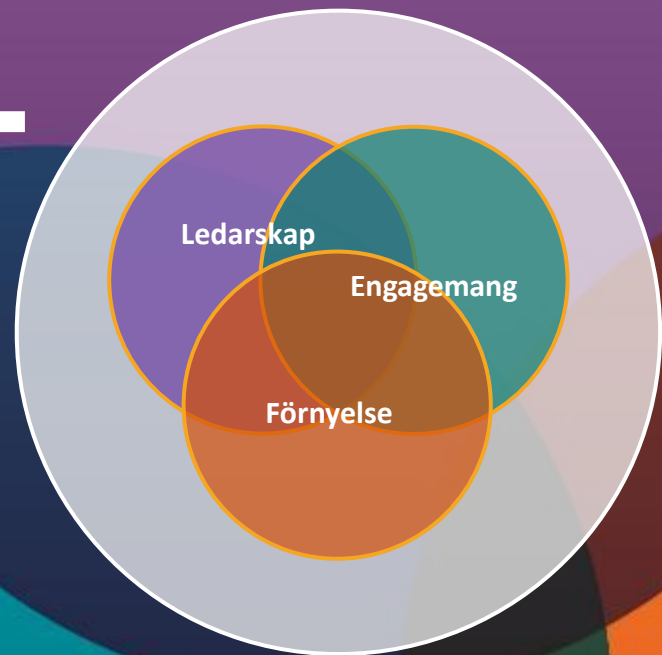
PELS 2026 — DISTRIKT 2365

Ni som ledare — så gör vi det.

Ledarskap · Engagemang · Förnyelse

Anna König & Per Frykner

Vid PETS fick ni inspirationen. Idag handlar det om verktygen.





Öka
medlemmarnas
engagemang

Öka vår
förmåga att
anpassa oss

Det här passet: Engagemang + Anpassa oss

Engagemang → Ledarskap som verktyg — fyra nycklar, klubbkultur, lyssna

Anpassa oss → Förnyelse, motstånd, mötesformat, konkreta tips

The **ROTARY ACTION PLAN**



THE ROTARY FOUNDATION BOARD OF DIRECTORS
2016

ÖKA VÅR FÖRMÅGA ATT ANPASSA OSS

- Skapa en kultur för innovation och vilja att ta risker
- Effektivisera styrning, strukturer och processer
- Se över styrelseformer för att främja fler perspektiv i beslutsfattande

Take Action Now:

INCREASE OUR ABILITY TO ADAPT

ÖKA VÅR FÖRMÅGA ATT ANPASSA OSS

Små förändringar i vardagen gör stor skillnad för klubbens framtid.

- Lagg möten på tider som passar fler
- Respektera medlemmarnas tid
- Gör uppdrag flexibla — det finns mer än ett sätt att lyckas
- Anpassa uppdrag så att yrkesverksamma kan och vill säga ja
- Stärk samarbetet mellan Rotary- och Rotaractklubbar
- Lyft möjligheter till yrkeskontakter och ledarskap

ALLA ROTARIANER bidrar till förnyelse — även DU.





ÖKA DELTAGARNAS ENGAGEMANG

- Utveckla ett medlemsfokuserat sätt att leverera mervärde
- Erbjud möjligheter till personliga och professionella kontakter
- Tillhandahåll möjligheter att utveckla ledarskap och andra färdigheter

Take Action Now:

ENHANCE PARTICIPANT ENGAGEMENT

ÖKA DELTAGARNAS ENGAGEMANG

Skräddarsydda möjligheter är inte längre valfritt — de är nödvändiga.

- Fråga medlemmarna vad som är viktigt för dem och hur de vill växa genom Rotary
- Gör aktiviteter och projekt lätta att delta i
- Erbjud olika sätt att bidra: endagsprojekt, donationer, idéer, tid

Alla måste inte delta i allt — men alla måste göra något.



Ledarskap handlar om påverkan

1 Inspiration

Ge en vision som engagerar. Varför gör vi det här — och varför spelar det roll?

2 Motivation

Hjälp varje medlem hitta sin drivkraft. Olika människor motiveras av olika saker.

3 Delaktighet

Involvera fler i beslut och planering. En inkluderad medlem stannar.

4 Uppskattning

Bekräfta insatser — stort som smått. Det kostar inget och betyder allt.

Vilken av dessa är din styrka?

Vilken behöver du utveckla?

Engagemang i praktiken

Börja med att lyssna — sedan handla

1

Fråga vad som är viktigt

Genomför en enkel enkät eller samtal. Vet du vad dina medlemmar värdesätter mest — och minst?

2

Alla behöver inte göra allt

Matcha uppgifter med intressen och kapacitet. Flexibla roller minskar trötthet och ökar närvaro.

3

Gör det enkelt att bidra

Sänk trösklarna. En timme, ett projekt, en uppgift. Börja litet — bygg tillhörighet.

Fem faktorer för positiv klubbupplevelse

Meningsfulla möten

Innehåll som berör

Tydligt syfte

Vet varför vi finns

Personlig utveckling

Lära & växa

Vänskap & gemenskap

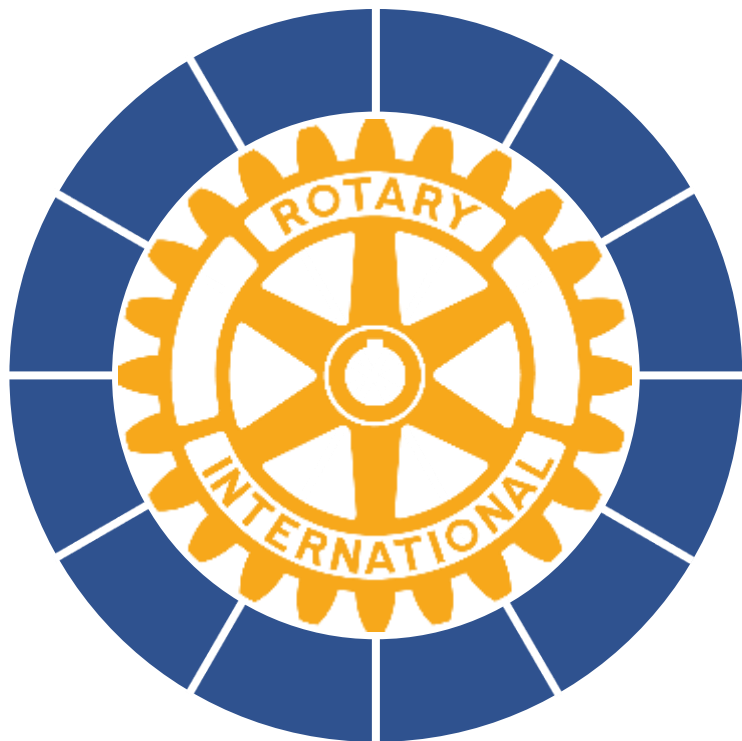
Relationer som håller

Mätbar skillnad

Se att det spelar roll

AP: Öka deltagarnas engagemang

Verktyg för ditt presidentår



Sätt SMARTA mål

- | | | |
|----------|--------------------|----------------------------|
| S | Specifikt | Vad exakt ska uppnås? |
| M | Mätbart | Hur vet vi att vi lyckats? |
| A | Accepterat | Är alla med på det? |
| R | Realistiskt | Är det möjligt att uppnå? |
| T | Tidsatt | När ska det vara klart? |

Inte: 'Vi ska bli bättre på att rekrytera'

Utän: 'Vi rekryterar 5 nya och engagerar dem i ett projekt inom 6 månader'

Klubbkulturen avgör allt.

Skulle du idag välja att bli medlem i din klubb?

Tystnad är okej. Låt frågan sjunka in.

Fem faktorer som avgör om en klubb lockar och behåller:

Välkomnar
nya

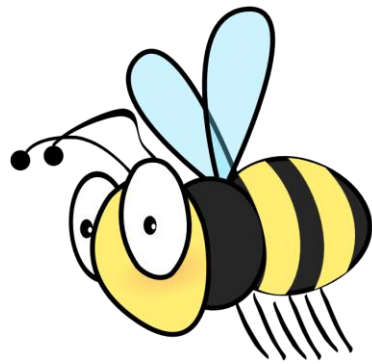
Gör
skillnad

Skapar
gemenskap

Respekterar
tiden

Är
roligt

AP: Öka vår räckvidd — en attraktiv klubb når fler



**"Tänk på din egen klubb.
Vad fungerar bra? Vad behöver förnyas?
Välj EN sak."**

Prata med din granne

Lyft en eller två tankar i rummet

Att leda förnyelse — motstånd är naturligt

Motstånd är inte fienden — oförståelse är det.

1

Förstå

Vad är motståndets källa? Rädsla, vana, eller oro för att förlora något?

2

Involvera

Ta med kritikerna tidigt. Delaktighet förvandlar motståndare till förespråkare.

3

Testa smått

Börja med ett pilotprojekt. Visa resultat. Bygg förtroende steg för steg.

Från Trollhättan: Vi provade att variera mötesformatet — 'mångfald i möten'. Reaktionerna var blandade. Några tyckte det var onödigt. **Men resultatet talade för sig självt — och de som tvivlade mest blev de starkaste förespråkarna.**

Förnyelse i konkret form

*"ALLA ROTARIANER bidrar till förnyelse — även DU.
Den som inte aktivt bidrar bör åtminstone avstå
från att aktivt motarbeta den."*

Konkreta anpassningar — börja med en:

Respektera tiden

Håll mötestider. Börja och sluta på utsatt tid. Det visar respekt.

Hybrid-alternativ

Erbjud möjlighet att delta digitalt. Sänk tröskeln för yrkesverksamma.

Variera formatet

Inte bara middag + föredrag. Lunch, workshops, studiebesök.

Flexibla uppgifter

Olika engagemangsnivåer. En timme kan göra skillnad.

Modern kommunikation

Möt medlemmar där de är — inte bara via e-post.

Fråga regelbundet

Årsenkät eller kort samtal: vad fungerar? vad saknar du?

Möten som engagerar

Tre principer — direkt användbara

1

Variera formatet

Inte bara samma upplägg varje gång. Lunch, workshop, studiebesök, digitalt. Variation skapar förväntning.

2

Fråga vad medlemmarna vill

Planera inte för dem — planera med dem. En enkel fråga inför terminen räcker.

3

Gör det enkelt att delta

Sänk trösklarna. Hybrid när det passar. Tydlig agenda. Börja och sluta i tid.

Från Trollhättan — i praktiken

→ Varje kvartal ett "mångfaldsmöte" — annan tid, plats eller format

→ Frukost-möten lockar yrkesverksamma som inte kan lunch

→ Workshop-format skapar mer dialog än föredrag

→ Medlemsenkät inför ny termin: "Vad vill du att vi gör?"

→ Resultat: fler aktiva, bättre stämning, lägre bortfall

Blicka framåt — räckvidd

Nya vägar in till Rotary

Öka
vår
räckvidd

Detta finns — utforska vad som passar er klubb.



Satellitklubbar & e-klubbar

Digitala klubbar sänker trösklarna geografiskt och tidsmässigt.



Korporativa & yrkesklubbar

Nå anställda direkt via samarbeten med arbetsgivare.



DEI — Mångfald, jämlikhet, inkludering

Bred representation stärker projekten och klubbkulturen.



Värvning via Rotaract

Rotaract-alumner är de bästa Rotary-rekryterna.



Synlighet i lokalsamhället

Syns ni? Vet folk vad Rotary gör? Kommunicera era projekt.

Välj och förbered ditt ledarteam

Du behöver inte bära allt själv — det är ett tecken på styrka.

Varför delegera?

- ✓ Frigör din tid för det strategiska
- ✓ Engagerar och utvecklar fler
- ✓ Bygger framtida ledare
- ✓ Skapar ägarskap och engagemang
- ✓ Skyddar mot beroende av en person

Hur gör du det?



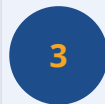
Kartlägg

Vilka kompetenser och intressen finns i klubben? Gör en enkel inventering.



Matcha

Ge roller som passar personen — inte bara roller som behöver fyllas.



Förbered

Ge stöd, resurser och befogenhet. Delegering utan stöd skapar frustration.



Följ upp

Regelbundna 1:1. Bekräfta. Korrigera tidigt och snällt.

Öka vår
genomslagskraft

Öka vår
räckvidd

Öka
medlemmarnas
engagemang

Öka vår
förmåga att
anpassa oss

Tre av fyra prioriteringar — en kvar

12:00 – 13:20 | Lunch plus utställning

14:00 – 14:15 | Master + stationer

13:20 – 14:00 | Gruppindelning + TRF

15:30 – 17:00 | Fika + Commitment