

Rotary

Distrikt 2365



LEDARSKAP | PETS 9 MARS

Inledning

- Som President, i en föränderlig värld och tid är ditt mål inte bara att leda, utan att inspirera till engagemang med lust och glädje.
- Din unika roll, under ett års tid formar klubbens framtid genom din passion, en gemensam vision och allas omsorg.

Att vara Rotaryledare är en ständig resa av lärande, anpassning och framförallt, att inspirera de omkring oss att uppnå sitt allra bästa.

**Kärnan i ledarskap är att inspirera
och motivera, skapandes en miljö
där alla känner sig värderade.**

**Uppmuntra varje medlems potential
mot gemensamma mål genom en
medryckande vision.**

**Bygg en kultur präglad av
engagemang, lust och glädje
som grundstenar.**

**Fokusera på öppenhet, uppskattning
och mångfald för att stärka vår
kultur.**

**Använd din roll för att vara en
facilitator för kultur och
sammanhållning genom
strategiska aktiviteter.**

Engagemang, lust och glädje är inte bara ett resultat av effektivt ledarskap utan också strategier som kan och bör användas av varje ledare för att uppnå framgång.

**Som President, förmedla din vision
och omsorg. Visa empati och effektiv
kommunikation för att leda genom
förändring.**

**Anpassa dig till förändringar med
bibehållet fokus på visionen.
Var en förebild genom att leva enligt
Rotarys värderingar.**

**Främja utveckling genom att se
misslyckanden som möjligheter och
uppmärksamma alla framgångar.**

Reflektera över hur du kan växa som ledare. Alla har potential att bli mer inspirerande.

**Alla kan utveckla dessa egenskaper
och bli mer inspirerande ledare.**

**Gör en självreflektion över vilket
eller vilka områden du kan utveckla!**

Att följa upp och utvärdera

- Definiera specifika, mätbara, uppnåeliga, relevanta och tidsbundna (SMART) mål.
- Skapa regelbundna möten för att följa upp målen.
- Använd enkäter och feedback
- Granska utvecklingen, trender och områden som utvecklas
- Kommunicera öppet om resultaten
- Var transparent med framgångar och utmaningar
- Var flexibel och redo att justera
- Uppmärksamma och fira framgångar
- Erkänn medlemmars prestation
- Lämna över till nästa President

Att fundera på

- I en värld som ständigt förändras, vilka strategier skulle du använda för att leda din klubb framåt samtidigt som du bevarar dess identitet och kärnvärden?
- Hur planerar du att skapa en balans mellan att uppnå konkreta mål och att engagera och uppskatta varje steg i resan? Kan du ge exempel på hur du skulle implementera denna balans i praktiken?
- Tänk på en ledare som du ser upp till. Vilka egenskaper eller handlingar som gör dem inspirerande. Hur kan du använda dessa insikter i din ledarstil för att skapa något i din klubb?
- **Diskutera i par i X minuter och förbered dig för att dela en insikt eller strategi som du planerar att implementera under ditt Presidentår.**

Tips till dig som President

- Rotary.org, Distriktets nyhetsbrev, samverkan inom ditt AG-område etc.
- Sociala medier, FaceBook, LinkedIn etc.
- Utöka ditt personliga nätverk i Rotary, inom klubben, mellan klubbarna, inom Distriktet
- Distriktets RLI utbildning, stärk din kunskap och utveckla ditt ledarskap. **Ny kurs startar i november 2024.**